

ADJOINT AU DIRECTEUR DE SITE DU CENTRE HOSPITALIER DE LA COTE FLEURIE

GHT NORMANDIE CENTRE : CHU de Caen (établissement support)

ETABLISSEMENT(S) du GHT : CH de Lisieux, CH d'Aunay-Bayeux, CH de Falaise, CH de Pont-L'Évêque, Etablissement public de santé mentale de Caen, CH de la Côte Fleurie, CH d'Argentan, CH de Vimoutiers

DATE DE MISE A JOUR

11/07/2025

INTITULE DU POSTE

Adjoint au Directeur de site du Centre Hospitalier de la côte fleurie (dans le cadre de la direction commune CHU de Caen)

GRADE

Directeur d'hôpital ou D3S, ou contractuel

STRUCTURE

Le CHU de Caen est, depuis le 1er juillet 2016, l'établissement-support du Groupement Hospitalier de Territoire (GHT) Normandie Centre, composé de 9 établissements, dont les centres hospitaliers d'Argentan, Aunay-sur-Odon/Bayeux, Côte Fleurie, Falaise, Lisieux, Pont-l'Évêque, Vimoutiers, de l'EPSM de Caen et du CHU de Caen.

La mise en place du GHT Normandie Centre constitue une étape supplémentaire dans la coopération des établissements publics au service de la population du territoire. Cette dynamique s'exerce dans le respect des structures existantes tout en recherchant non seulement à favoriser un égal accès à des soins sécurisés et de qualité (grâce à une stratégie de prise en charge commune et graduée) mais encore en mettant en œuvre des actions de coordination et de mutualisation.

Le GHT Normandie Centre s'étend sur un bassin de population de près de 700 000 habitants situés pour partie sur deux départements, le Calvados et l'Orne. Avec une capacité d'accueil de 5 678 lits et places, il implique près de 12 750 professionnels de santé et le budget de fonctionnement consolidé pour le GHT est égal à plus de 1 005 milliards d'euros.

Dès le mois d'avril 2016, les directeurs et présidents de Commission Médicale d'Etablissement de ces établissements ont signé une déclaration commune de coopération et de confiance. Le 1er juillet 2016, la signature de la convention de constitution du Groupement Hospitalier de Territoire Normandie Centre a donné forme à cette coopération.

Les communautés médicales et paramédicales se sont dotées d'un projet médical et d'un projet de soins partagés

Doté au 31 décembre 2024, en capacité effectivement installée, de 71 lits et places de médecine, 133 lits et places de soins médicaux et de réadaptation, 30 lits de soins de longue durée et 250 places d'hébergement médico-social pour personnes âgées, l'hôpital de la côte fleurie assure des soins de proximité pour la population, avec un poids important de son secteur d'hébergement, sanitaire et médico-social. Le centre hospitalier de la côte fleurie est organisé sur 3 sites : Cricqueboeuf (urgences et SMUR, médecine polyvalente et médecine gériatrique, médecine cardiologique et SMR cardiologique, centre Périnatal de Proximité et de Petite Enfance), Equemauville (SMR nutrition, SMR gériatrique, USLD, EHPAD) et Trouville (EHPAD du Mont Joly, SSIAD). Il est labélisé hôpital de proximité. Ainsi, son expertise en rééducation cardiologique, gériatrique et nutrition est reconnue.

Le CHU de Caen et le CH de la côte fleurie sont depuis le 1^{er} avril 2024 en direction commune. Un des objectifs majeurs poursuivi par la mise en place de cette direction commune est la définition d'une stratégie médicale de territoire et le maintien d'une offre de soins polyvalente sur le territoire de la côte fleurie. Outre la formalisation d'un nouveau projet médical, la mise en place de la direction commune s'accompagne de la répartition progressive des différents processus de gestion historiquement gérés par les équipes administratives entre le CHU et le CH, de manière à assurer tout à la fois une réponse de proximité et une technicité permise par la centralisation d'un certain nombre de ressources.

Le centre hospitalier de la côte fleurie recrute dans ce cadre un adjoint au directeur de site dont les missions seront préférentiellement centrées sur la mise en œuvre du projet médical sur la filière gériatrique et les ressources humaines non médicales. Dans ce contexte, l'une des missions sera d'accompagner les actions de transformations validées par le nouveau projet médical.

LOCALISATION DU POSTE

Centre Hospitalier de la côte fleurie

BP 30009

14601 HONFLEUR Cedex

Tél. : 02.31.89.80.20

LIAISONS

HIERARCHIQUES DIRECTES (N+1)

Directeur de site du CH de la côte fleurie

FONCTIONNELLES

Les directeurs fonctionnels des départements et des directions du CHU de Caen et les responsables sur site de ces départements et directions :

- département des finances
- département des ressources humaines
- département des infrastructures et de la reconstruction
- département de la logistique
- département des opérations et des parcours
- direction des affaires juridiques
- Direction de la qualité et des usagers
- direction de la recherche et de l'Institut de biologie-santé

ACTIVITES

MISSIONS :

Sous l'autorité du directeur de site, l'adjoint au directeur est chargé de la bonne articulation entre les membres de l'hôpital de la côte fleurie, les représentants des directions fonctionnelles sur site et les équipes de direction du CHU de Caen.

Il est garant de l'instruction technique des dossiers et assiste le directeur sur tous les dossiers. Par son rôle d'animateur et de relais de proximité, il participe activement au bon fonctionnement quotidien de l'établissement. Il est l'interlocuteur de proximité de toutes les équipes du CH de la côte fleurie.

En fonction de ses appétences et des besoins du CHU, il pourra se voir confier par la direction de site des missions complémentaires au-delà du périmètre défini dans cette fiche de poste.

ACTIVITES :

SOUS L'AUTORITE DU DIRECTEUR DE SITE :

Stratégie

- Supervise l'activité administrative secteur par secteur et veille aux bonnes conditions de fonctionnement de l'établissement
- Concourt, sous l'autorité du directeur de site, à la déclinaison à la Côte Fleurie du projet médical du GHT et du projet d'établissement
- Décline les nouveaux projets et reporte au comité de suivi des projets du CHU
- Participe à l'élaboration des dossiers en lien avec l'ARS Normandie

Coordination

- Assure la coordination des différents services et directions
- Assiste aux comités de direction de l'hôpital
- Prépare, organise et participe aux commissions et réunions : Directoire, CME, conseil de surveillance, F3SCT, CSE, réunions mensuelles d'encadrement ...

Gestion de l'hôpital

- S'assure de la mise en œuvre et la bonne utilisation des moyens
- Assure le rôle d'interface entre les services et les directions fonctionnelles du CHU
- Veille à la sécurité des biens et des personnes
- Participe à la réalisation des travaux et à la mise à disposition des équipements avec les représentants de la DRMN
- Adapte le site aux contraintes budgétaires Développement de l'établissement
- Accompagne et met en œuvre les projets en cours

SPECIFICITES DU POSTE

Participation aux Gardes Administratives

COMPETENCES REQUISES

Très forte réactivité et capacité d'adaptation, autonomie

Capacité de reporting

Capacité d'initiative et d'adaptation

Capacité à travailler en coopération horizontale, matricielle et en mode projet

Rigueur, sens de l'organisation, de la synthèse

Qualités relationnelles